



Jesteśmy praworządni:
Nasz Kodeks postępowania

Wiadomość od Chucka Magro



Drodzy współpracownicy!

Sukces tworzą ludzie, których łączy niezwykła kultura.

W centrum tej kultury znajduje się nasz cel zakorzeniony w naszych wartościach, a jedna z tych wartości zachęca nas do bycia praworządnymi. Oznacza to, że niezależnie od tego, jakie wymagania będą nam stawiane, nasza działalność biznesowa musi być zawsze etyczna i przejrzysta. Tego oczekują od nas nasi klienci i udziałowcy i tego my sami powinniśmy oczekiwać od innych.

Każdy z nas odpowiada za swoje własne etyczne zachowanie. W osiągnięciu tego celu pomagają nam Kodeks postępowania firmy Corteva Agriscience. Nie jest on listą zasad, ale praktycznym zasobem, który zapewnia nam wskazówki dotyczące tego, jak należy prowadzić działalność biznesową, przestrzegając jednocześnie najwyższych standardów etycznych.

W razie jakichkolwiek pytań kontaktuj się ze swoim przełożonym. Świat wokół nas się zmienia, a my musimy dostosowywać się do tych zmian, w związku z czym zachęcamy do dociekliwości, rozmowy i różnorodności sposobów myślenia.

W prowadzeniu działalności biznesowej należy pamiętać, że ważne jest nie tylko to, co robimy, ale także to, jak to robimy. Nasze zaangażowanie na rzecz bycia praworządnym jest kluczowe dla utrzymania naszej kultury i odnoszeniu sukcesu w przyszłości.

- Chuck Magro

Dyrektor Generalny, Corteva Agriscience

Wiadomość od dyrektora generalnego, 2

Jesteśmy praworządni, 4

Nasz kodeks postępowania, 5

Jesteśmy odpowiedzialni, 6

Jak być praworządnym (podejmowanie etycznych decyzji), 7

■ Jesteśmy praworządni we wzajemnych relacjach, 8

Promujemy miejsce pracy pełne szacunku, 8

Współpracuje się najlepiej wtedy, gdy traktujemy się z godnością i szacunkiem, tworząc środowisko pracy, które jest pozytywne, produktywnie i wolne od nieprofesjonalnych zachowań.

Promujemy równe szanse, 9

Zależy nam na stworzeniu personelu w oparciu o kryteria merytoryczne i uczciwe traktowanie.

Wspieramy integrację, różnorodność i sprawiedliwość, 10

Podjęmy najlepsze decyzje i szybciej rozwijamy swoją działalność wówczas, gdy angażujemy ludzi o różnych pomysłach, perspektywach i wywodzących się z różnych środowisk.

Dbamy o bezpieczeństwo naszego miejsca pracy, 11

Chcemy zapewnić bezpieczeństwo nas samych oraz innych, ponieważ nic nie jest ważniejsze od naszego bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia.

■ Jesteśmy praworządni we współpracy z naszymi klientami i partnerami biznesowymi, 12

Działamy w sposób sprawiedliwy i uczciwy, 12

O naszej pracy mówimy z dumą, uczciwością i przejrzystością, budując tym samym zaufanie i tworząc zrównoważoną działalność biznesową.

Konkurujemy etycznie i odpowiedzialnie, 14

Nasze relacje budujemy w oparciu o wysokiej jakości produkty i bezkonkurencyjne usługi. Nie porozumiewamy się z konkurencją w celu manipulowania rynkiem.

Budujemy silne partnerstwo, 15

Współpracujemy z tymi partnerami biznesowymi, którzy dzielą nasze zaangażowanie na rzecz najwyższych standardów etycznych.

Ujawniamy i rozwiązujemy konflikty interesów, 16

Nie pozwalamy, aby interesy osobiste wpływały albo nawet wydawały się wpływać na nasze obowiązki na rzecz firmy Corteva Agriscience.

Przestrzegamy przepisów międzynarodowego prawa handlowego, 18

Nawiązujemy kontakty i tworzymy sieć na całym świecie. Aby to osiągnąć, działamy zgodnie z wszystkimi stosownymi przepisami regulującymi handel międzynarodowy.

■ Jesteśmy praworządni w kwestiach obchodzenia się z zasobami naszej firmy, 19

Nie angażujemy się w wykorzystywanie informacji wewnętrznych w obrocie giełdowym, 19

Nigdy nie angażujemy się w wykorzystywanie informacji wewnętrznych w obrocie giełdowym, ponieważ takie działania zagroziłoby naszej reputacji jako etycznego lidera na rynku.

Odpowiedzialnie korzystamy z firmowych komputerów, urządzeń oraz mediów społecznościowych, 20

Chcąc chronić nasze relacje oraz naszą solidną reputację, z narzędzi takich jak komputery, urządzenia i media społecznościowe korzystamy z rozważą.

Tworzymy i utrzymujemy rzetelne rejestry, księgi i sprawozdania, 21

Stosujemy najlepsze praktyki biznesowe w zakresie dokumentacji i odpowiednio zarządzamy naszymi rejestrami i informacjami, aby ograniczyć ryzyko i stymulować wzrost wydajności.

Chronimy własność intelektualną i prywatność, 22

Nasze poufne informacje biznesowe oraz nasza własność intelektualna są ważnymi zasobami, które odróżniają nas od konkurencji. Musimy je chronić przed nieupoważnionym ujawnieniem lub niewłaściwym użyciem.

Chronimy nasze marki, znaki towarowe i prawa autorskie, 24

Dbamy o reputację firmy Corteva Agriscience, chroniąc nasze marki oraz wszystkie nasze znaki towarowe i prawa autorskie.

Przestrzegamy naszych wewnętrznych mechanizmów kontroli i procedur i finansowych, 25

Przestrzegamy naszych mechanizmów kontroli i procedur, które mają nam pomóc w zapewnieniu rzetelnego raportowania finansowego i utrzymaniu zaufania naszych klientów i partnerów biznesowych.

W sposób odpowiedzialny i rzetelny zarządzamy naszymi wydatkami i je zgłaszamy, 26

Nigdy nie wykorzystujemy funduszy firmy ani nie przedstawiamy błędnie ich użycia.

■ Jesteśmy praworządni w naszych społecznościach i na całym świecie, 27

Dbamy o środowisko, 27

Promujemy zrównoważone praktyki, tworząc wysokiej jakości produkty w ramach bezpiecznych i odpowiedzialnych procesów produkcyjnych.

Wnosimy wkład w nasze społeczności, 28

Polepszamy jakość życia, wspierając społeczności, w których żyjemy i pracujemy.

Angażujemy się etycznie w działalność polityczną, 29

Popieramy aktywne zaangażowanie się w działalność polityczną, która może wywrzeć pozytywny wpływ na jakość naszego życia oraz na nasze społeczności. Wiemy jednak, że nasza osobista działalność polityczna powinna być oddzielona od naszej firmy.

■ Zgłaszanie wątpliwości i szukanie pomocy, 31

Zawsze zgłaszaj wątpliwości, 31

Zadawanie pytań i uzyskiwanie pomocy, 31

Anonimowość i poufność, 31

Zero tolerancji dla działań odwetowych, 31

Śledztwa, 32

Uczciwy proces i działania dyscyplinarne, 32

Odstępstwa, 32

■ Respektowanie naszych wartości, 33

Nasz cel

Chcemy polepszać jakość życia producentów i konsumentów, zapewniając postęp przyszłym pokoleniom.

Przestrzegamy naszych wartości

Nasze wartości leżą u podstaw naszego działania. Stanowią odzwierciedlenie naszej tożsamości. To podstawowe przekonania, które wpływają na nasze decyzje i pomagają nam kształtować naszą kulturę. Nasz sukces zależy od wszystkich pracowników, którzy zawsze przestrzegają naszych wartości.

Nasze wartości to:

Polepszanie jakości życia

Zależy nam na polepszaniu jakości życia i dbaniu o planetę. Jako liderzy chcemy realizować cel, który wykracza poza nasze bezpośrednie interesy, aby w ten sposób zapewnić korzyści całemu społeczeństwu.

Odwaga

Jesteśmy odważnymi liderami. Stawiamy czoła wyzwaniom naszej branży i podejmujemy odpowiednie kroki, aby zapewnić potrzebne procesy rolne i zagwarantować sukces.

Ciekawość

Nieustannie dążymy do innowacji. Przyspieszamy nasze tempo innowacji, tworząc rozwiązania, które pozwolą nam dostarczyć dużą ilość wysokiej jakości żywności teraz i w przyszłości.

Współpraca

Rozwijamy się, współpracując ze sobą. Musimy promować różnorodność i współpracę, aby stworzyć jedną firmę i mieć wpływ na całą branżę spożywczą, tworząc jej wspólną wartość.

Praworzędność

Zawsze postępujemy słusznie, zachowując wysokie standardy etyczne i prowadząc działalność biznesową w sposób bezpieczny i przejrzysty.

Bezpieczeństwo

Dbamy o bezpieczeństwo i środowisko we wszystkim, co robimy.



Nasze wartości zapewniają nam zrównoważony rozwój

Działając zgodnie z naszymi wartościami, jesteśmy bardziej skoncentrowani i bardziej wydajni. Nasze wartości pomagają nam w osiągnięciu wspólnego celu i zachowaniu spójności w ramach firmy. Dają nam podstawę do naszej współpracy. Są naszym przewodnikiem i dają nam wizję na przyszłość.

Nasz Kodeks postępowania

Nasz Kodeks jest praktycznym dokumentem

Nasz Kodeks nie jest listą zasad. To praktyczny zasób, który jest swego rodzaju szablonem ułatwiającym podejmowanie etycznych decyzji i działań. Czytając i rozumiejąc nasz Kodeks, dowiadujemy się, jak działać w zgodzie z naszymi wartościami – nawet wówczas, gdy musimy stawić czoła trudnościom. Nasz Kodeks pomaga nam chronić naszą firmę, stworzyć i utrzymać silną kulturę firmy oraz zapewnić nam sukces.

Musimy pamiętać, że nasz Kodeks postępowania sam w sobie nie odpowiada za działania ani ich konsekwencje. To my za nie odpowiadamy.

Jak korzystać z naszego Kodeksu postępowania

Nasz Kodeks postępowania jest podzielony na sekcje, które pokazują nam, jak możemy dbać o naszą praworządność.

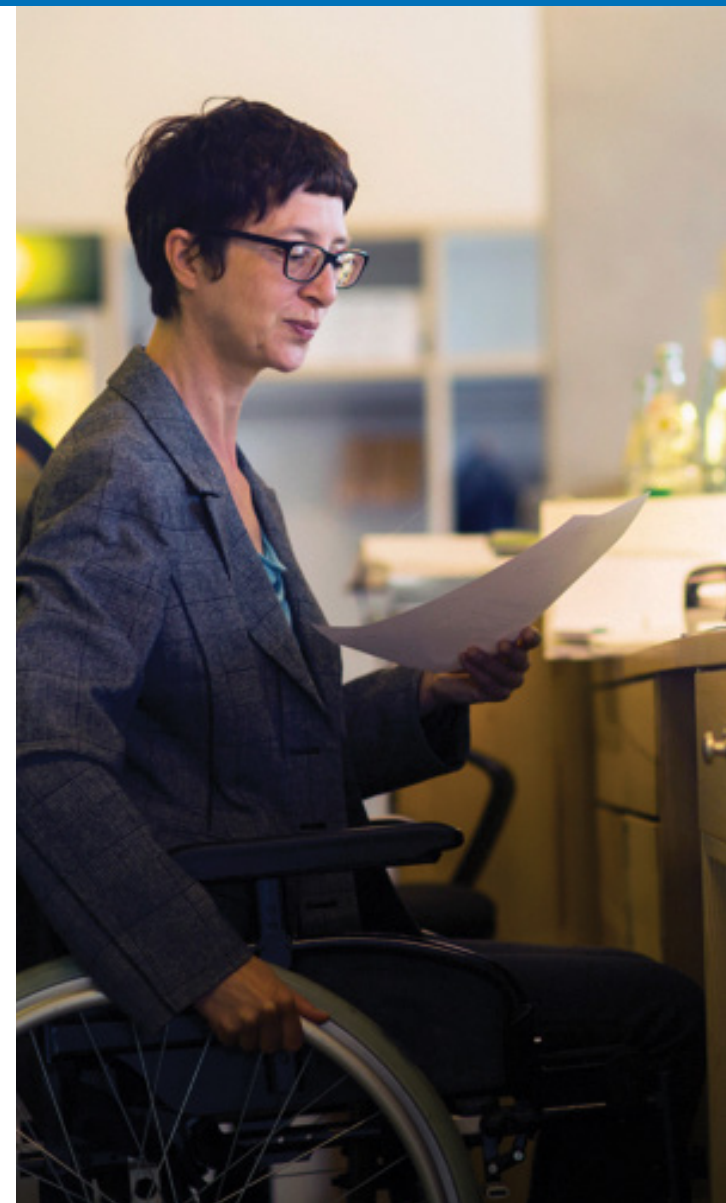
Nasz Kodeks przedstawia również zasoby, do których możemy skierować nasze pytania lub zgłosić wątpliwości związane z etyką.

Wszyscy pracownicy powinni:

- Uważnie przeczytać nasz Kodeks, zapoznać się z jego treścią i często do niego wracać.
- Zrozumieć, w jaki sposób nasz Kodeks odnosi się do naszej pracy.
- Rozumieć swoje obowiązki opisane w naszym Kodeksie.
- Zadawać pytania w razie wątpliwości dotyczących swojego zakresu obowiązków.
- Wiedzieć, jak zgłaszać wątpliwości natury etycznej i rozumieć rolę dokonywania takich zgłoszeń.

Zakres

Nasz Kodeks postępowania ma zastosowanie do wszystkich pracowników firmy Corteva Agriscience niezależnie od tego, gdzie się znajdują. Obejmuje to naszych pracowników pracujących w spółkach joint venture.





Wspólna odpowiedzialność

Wszyscy odpowiadamy za respektowanie naszych wartości. Nasze działania biznesowe muszą być etyczne i transparentne, a naszych współpracowników, klientów i partnerów biznesowych musimy traktować z uczciwością i szacunkiem. Musimy być praworzadni.

Aby spełniać nasze obowiązki, musimy:

- Respektować nasze wartości w codziennych działaniach biznesowych.
- Rozumieć i wdrażać nasz Kodeks, w tym firmowe zasady oraz procedury.
- Przestrzegać wszystkich odpowiednich przepisów, regulacji i firmowych zasad obowiązujących w krajach, w których pracujemy.
- Zadawać pytania i zgłaszać wątpliwości, jak to omówiono w części **Zgłaszanie wątpliwości i szukanie pomocy**.
- Zgłaszać podejrzenia naruszeń przepisów, naszego Kodeksu albo innych firmowych zasad i procedur, jak to omówiono w części **Zgłaszanie wątpliwości i szukanie pomocy**.
- Współpracować przy sprawdzaniu nieprawidłowości.

Oczekiwania względem kierowników

Podczas gdy wszyscy odpowiadamy za respektowanie naszych wartości, pracownicy często oczekują, że ich kierownicy będą dawać im przykład etycznego zachowania. Kierownicy wywierają duży wpływ na etyczną kulturę firmy, a także na bezpieczeństwo i dobrobyt swoich podwładnych. To wszystko sprawia, że ich stanowisko wiąże się z dodatkowym zakresem obowiązków.

Do obowiązków kierowników należy:

- Dawanie przykładu zachowań zgodnych z najwyższymi normami etycznymi.
- Prowadzenie częstych i zrozumiałych rozmów z pracownikami na temat tego, jak mogą wspierać nasze wartości.
- Sprawiedliwe traktowanie wszystkich pracowników.
- Zapewnianie pracowników, że mogą zadawać pytania lub zgłaszać wątpliwości dotyczące etyki bez strachu przed działaniami odwetowymi.
- Odpowiednie zarządzanie wszystkimi zgłoszeniami podejrzeń nieprawidłowości, jakich dokonują pracownicy.
- Gdy pracownik zadaje pytanie lub zgłasza wątpliwości, których rozwiązanie może być trudne dla kierownika, jego obowiązkiem jest przestrzeganie wytycznych przedstawionych w części **Zgłaszanie wątpliwości i szukanie pomocy**.

Jak być praworządnym (podejmowanie etycznych decyzji)

Nasze wartości pomagają nam w dokonywaniu wyborów

Nasze wartości wpływają na nasze decyzje i zachowania. Zadanie poniższych pytań może nam pomóc w dokładnym przeanalizowaniu problemów i podjęciu lepszych decyzji.

Jaka jest moja osobista odpowiedzialność w tej sytuacji?

Na jakie wartości może wpłynąć ta decyzja?
W jaki sposób ma zastosowanie nasz Kodeks postępowania?

Czy mam jakąś odpowiedzialność prawną, którą muszę wziąć pod uwagę?

Na kogo/na co może wpłynąć ta decyzja?

- Na klientów?
- Na akcjonariuszy?
- Na współpracowników?
- Na partnerów biznesowych?
- Na lokalne społeczności?
- Na urzędników państwowych?
- Na konkurentów?
- Na mnie, moją rodzinę albo krewnych?
- Na środowisko?

Gdy już przeanalizujesz zakres swoich obowiązków oraz przemyślisz konsekwencje każdej decyzji, możesz podjąć następujące kroki, aby rozwiązać problem.



Jesteśmy praworządni we wzajemnych relacjach

Promujemy miejsce pracy pełne szacunku

W Corteva Agriscience rozwijamy się, współpracując z innymi. Współpracuje się najlepiej wtedy, gdy traktujemy się z godnością i szacunkiem, tworząc środowisko pracy, które jest pozytywne, produktywne i wolne od nieprofesjonalnych zachowań.

Jak dbamy o praworzędność

Promujemy miejsce pracy oparte na szacunku poprzez:

- Unikanie mówienia lub robienia rzeczy, które innym osobom mogą się wydawać obraźliwe lub niepożądane.
- Zabieranie głosu, gdy jesteśmy świadkami nękania, obrażania albo przemocy.
- Traktowanie się nawzajem z godnością, szacunkiem, przyzwoitością oraz uczciwością.
- Docenianie wkładu każdego z naszych współpracowników.
- Promowanie wspierającej się i otwartej społeczności.

Nękanie i pozbawione szacunku zachowanie

Nękanie i pozbawione szacunku zachowanie może obejmować:

- **To, co mówimy lub piszemy** (osobiście lub poprzez komunikację elektroniczną, w tym w mediach społecznościowych): obelgi związane z rasą, pochodzeniem etnicznym, religią albo płcią, obraźliwe komentarze, żarty, plotki, stereotypy, groźby bądź też posługiwanie się głośnym, wulgarnym lub obraźliwym językiem, gestami czy dźwiękami.
- **To, co robimy:** niepożądany kontakt fizyczny, niepożądane propozycje seksualne, oferowanie korzyści zawodowych w zamian za przysługi o charakterze seksualnym, niewłaściwe korzystanie z komputerów firmy Corteva Agriscience i systemów komunikacji.
- **To, co wyświetlamy:** umieszczanie pornograficznych lub nacechowanych seksualnie zdjęć, obraźliwych sloganów, plakatów, komiksów lub ilustracji na terenie firmy Corteva Agriscience.

Promujemy równe szanse

Zależy nam na stworzeniu personelu w oparciu o kryteria merytoryczne i uczciwe traktowanie. Nie dyskryminujemy, ponieważ doceniamy osoby indywidualne niezależnie od ich przekonań albo wyglądu zewnętrznego.

Jak dbamy o praworządność

Promujemy równe szanse poprzez:

- Sprawiedliwe i równe traktowanie się nawzajem.
- Opieranie decyzji dotyczących zatrudnienia wyłącznie na umiejętnościach i względach merytorycznych.
- Wychodzenie naprzeciw potrzebom osób niepełnosprawnych.
- Odrzucanie wszelkich wymówek dla dyskryminacji.

Równość szans oznacza, że:

- Zatrudniamy i awansujemy ludzi w oparciu o ich umiejętności, doświadczenie i cele oraz z uwzględnieniem potrzeb naszej firmy.
- Nigdy nie dyskryminujemy nikogo ze względu na wiek, rasę, religię, kolor skóry, płeć, niepełnosprawność, narodowość lub pochodzenie etniczne, stan cywilny, sytuację rodzinną, orientację seksualną, tożsamość płciową ani status weterana.
- Nie dyskryminujemy podczas podejmowania jakichkolwiek decyzji kadrowych, w tym podczas rekrutowania, zatrudniania, awansowania, degradowania, transferu, wybierania na szkolenia, zwalniania czy też ustalania stawek albo innych form wynagrodzeń.





Wspieramy integrację, różnorodność i sprawiedliwość

Współpraca oznacza odważne korzystanie z potęgi integracji, różnorodności i sprawiedliwości w celu wzbogacenia życia naszych pracowników oraz poprawienia wydajności naszej firmy przy jednoczesnym promowaniu sprawiedliwości w rolnictwie, w tym tworzeniu otwartego środowiska pracy. Różnorodne talenty i perspektywy sprzyjają kreatywności, ciekawości i innowacji. Podejmujemy najlepsze decyzje i szybciej rozwijamy swoją działalność wówczas, gdy angażujemy ludzi o różnych pomysłach, perspektywach i wywodzących się z różnych środowisk.

Jak dbamy o praworzędność

Wspieramy integrację, różnorodność i sprawiedliwość poprzez:

- Budowanie naszych zespołów z uwzględnieniem różnorodności.
- Dzielenie się informacjami z wszystkimi członkami zespołu i zasięganie ich opinii.
- Szukanie różnych punktów widzenia w celu znalezienia rozwiązań.
- Uprzejme i oparte na szacunku słuchanie opinii innych.
- Obalanie mitów, stereotypów i uprzedzeń.
- Zabieranie głosu, gdy czujemy, że nasze zdanie lub zdanie innych nie jest szanowane.

Zintegrowany, różnorodny i sprawiedliwy personel:

- Składa się z przedstawicieli wielu ras, narodowości, tożsamości lub ekspresji płciowych, grup wiekowych, orientacji seksualnych, religii i punktów widzenia.
- Jest otwarty na ludzi wywodzących się z każdego środowiska.
- Promuje otwartość, dzięki czemu każdy może wnieść swój wkład.

Dbamy o bezpieczeństwo naszego miejsca pracy

Bezpieczne życie oznacza, że dbamy o bezpieczeństwo i środowisko we wszystkim, co robimy. Chcemy zapewnić bezpieczeństwo nas samych oraz innych, ponieważ nic nie jest ważniejsze od naszego bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia.

Jak dbamy o praworzędność

Aby utrzymać bezpieczne i zdrowe miejsce pracy:

- Nigdy nie tolerujemy przemocy, w tym gróźb słownych lub fizycznych, zastraszania, znęcania się i przymusu.
- Zabieramy głos, gdy jesteśmy świadkami przemocy lub gróźb.
- Nigdy nie podejmujemy niepotrzebnego ryzyka w miejscu pracy ani nigdy nie nakłaniamy do tego innych.
- Znamy i przestrzegamy zasad i procedur BHP.
- Zgłaszamy niebezpieczne warunki, zachowania oraz zagrożenia w miejscu pracy.
- Zapobiegamy urazom i chorobom zawodowym oraz wypadkom w miejscu pracy.
- Wiemy, co robić w razie wypadku lub innej sytuacji awaryjnej oraz ćwiczeń ewakuacyjnych.
- Nigdy nie posiadamy ani nie stosujemy w miejscu pracy nielegalnych narkotyków ani innych reglamentowanych substancji ani nie stawiamy się w pracy, będąc pod ich wpływem.
- W razie bezpośredniego zagrożenia zawiadamiamy organy ścigania lub służby szybkiego reagowania.





Jesteśmy praworządni we współpracy z naszymi klientami i partnerami biznesowymi

Działamy w sposób sprawiedliwy i uczciwy

Działalność biznesową prowadzimy etycznie. Za każdym razem, gdy reprezentujemy firmę Corteva Agriscience, możemy wywierać pozytywne wrażenie. O naszej pracy mówimy z dumą, uczciwością i przejrzystością, budując tym samym zaufanie i tworząc zrównoważoną działalność biznesową.

Jak dbamy o praworzędność

Działamy uczciwie poprzez:

- Pełne zaangażowanie reklamowanie i sprzedawanie naszych produktów i usług, które jednak wolne jest od wprowadzania innych w błąd.
- Rzetelne oszacowanie terminów wdrożenia.
- Wystrzeganie się wygłaszania nieprawdziwych stwierdzeń na temat konkurencji.
- Nienaruszanie praw autorskich, patentów, znaków towarowych i innej własności intelektualnej innych stron,
- Upewnianie się, że nasze reklamy i umowy są zgodne ze wszystkimi przepisami i regulacjami.
- Uzyskiwanie odpowiednich uprawnień do finalizowania transakcji lub podpisywania umów.
- Właściwe szacowanie wyników biznesowych lub inwestycji.
- Wystrzeganie się kopiowania lub używania oprogramowania bez odpowiedniej licencji.



Zapobieganie przekupstwu i korupcji

Działalność biznesowa firmy Corteva Agriscience opiera się na transparentności i zaufaniu. Nigdy nie oferujemy ani nie przyjmujemy niestosownych zachęt.

Korupcja i przekupstwo

Łapówka: Opłata (gotówka, prezent albo inna wartościowa rzecz) oferowana w zamian za przysługę.

Prowizja: Opłata (gotówka, prezent albo inna wartościowa rzecz) przekazana komuś, kto umożliwił lub ułatwił transakcję lub spotkanie.

Opłata ułatwiająca: Nieoficjalne opłaty przekazywane za przyspieszenie udzielenia pozwolenia albo innych rutynowych działań rządowych.

Łapówki, prowizje i opłaty ułatwiające:

- Są często nielegalne i mogą skutkować grzywnami, a nawet karą pozbawienia wolności zamieszanych w nie osób.
- Szkodzą społecznościom, relacjom biznesowym i zagrażają naszej reputacji.
- Nigdy i pod żadną postacią nie są tolerowane.

Aby zapobiegać łapówkom, prowizjom oraz innym formom korupcji:

- Nie oferujemy ani nie przyjmujemy łapówek ani prowizji.
- Prowadzimy rzetelne i kompletne rejestry, w których wszystkie płatności są szczegółowo wykazane, i nie wykorzystujemy funduszy firmy Corteva Agriscience do celów niezgodnych z prawem.
- Nigdy nie korzystamy z usług pośrednika lub innej strony trzeciej do dokonywania niestosownych płatności.
- Nigdy nie przekazujemy żadnych nieoficjalnych płatności lub „gratyfikacji”.
- Przestrzegamy zasad firmy Corteva Agriscience dotyczących wręczania i przyjmowania prezentów i form rozrywki.
- Współpracujemy tylko z tymi klientami i partnerami biznesowymi, którzy dzielą nasze zaangażowanie w uczciwość.
- Wolimy odrzucać okazje biznesowe niż przekazywać łapówki.
- Zgłaszamy wszelkie podejrzenia dotyczące niestosowności jakiegokolwiek płatności do działu prawnego.
- Wiemy, z kim współpracujemy i przeprowadzamy odpowiednią i terminową analizę due diligence.



Współpraca z funkcjonariuszami publicznymi

Współpracując z urzędnikami państwowymi z jakiegokolwiek kraju, tak w sposób bezpośredni, jak i za pośrednictwem strony trzeciej, musimy koniecznie znać przepisy. Wszelkie spodziewane płatności lub prezenty dla urzędników państwowych należy zawsze konsultować uprzednio z działem prawnym i działem komunikacji z administracją rządową.

Kto jest urzędnikiem państwowym?

- Urzędnicy i pracownicy rządowych lub państwowych przedsiębiorstw komercyjnych.
- Urzędnicy i pracownicy krajowych, federalnych, regionalnych, lokalnych lub innych rządowych departamentów, agencji i innych podmiotów.
- Pracownicy naukowcy należących do państwowych lub dofinansowywanych przez państwo uczelni.
- Członkowie kongresu, parlamentu albo innego organu legislacyjnego.
- Kandydaci na stanowiska polityczne i do partii politycznych oraz przedstawiciele partii politycznych.
- Urzędnicy, pracownicy i przedstawiciele publicznych (quasi-rządowych) organizacji międzynarodowych.
- Jakikolwiek krewny urzędnika państwowego albo jakakolwiek prywatna osoba sprawująca jego obowiązki.



Konkurujemy etycznie i odpowiedzialnie

Nasze relacje budujemy w oparciu o wysokiej jakości produkty i bezkonkurencyjne usługi. Nie porozumiewamy się z konkurencją w celu manipulowania rynkiem. Informacje o konkurentach pozyskujemy w sposób etyczny i zgodny z prawem.

Jak dbamy o praworządność

Aby zachować praworządność w relacjach z naszymi klientami, nigdy NIE DOPUSZCZAMY SIĘ:

- Niezgodnego z prawem lub nieetycznego pozyskiwania danych o konkurencji.
- Błędnego przedstawiania siebie lub naszych pobudek w celu zażądania informacji.
- Błędnego przedstawiania produktów konkurentów.
- Zakłócania relacji biznesowych naszych klientów.
- Kradzieży informacji należących do innych firm.
- Omawiania albo negocjowania cen dla klientów, procesów przetargowych

albo sposobu, w jaki dzielimy się rynkiem z konkurencją.

- Wykorzystywania naszej silnej pozycji na rynku albo naszych informacji rynkowych, aby w nieuczciwy sposób zaszkodzić konkurencji albo niezgodnie z prawem jej zapobiec.

Dbamy o praworządność we współpracy z naszymi dostawcami i klientami poprzez:

- Uczciwą współpracę ze wszystkimi stronami i unikanie jakichkolwiek nieuczciwych praktyk.
- Profesjonalne zachowanie podczas negocjacji i traktowanie wszystkich uprzejmie i z szacunkiem.

Wolna i uczciwa konkurencja

Uczciwa konkurencja rynkowa jest oparta na usługach, produktach i cenach.

Naruszenia przepisów dotyczących konkurencji lub antymonopolowych uwzględniają zawieranie umów między konkurentami mających na celu:

- Ustalanie lub kontrolowanie cen
- Ustalanie zasad sprzedaży (np. warunków kredytowania)
- Bojkotowanie określonych dostawców lub klientów
- Podział klientów, produktów, terytoriów bądź rynków
- Ograniczanie produkcji lub sprzedaży produktów

Jakiegokolwiek naruszenia przepisów dotyczących konkurencji będą skutkować znacznymi grzywnami, nadszarpnięciem naszej reputacji a nawet karą pozbawienia wolności.



Budujemy silne partnerstwo

Współpracujemy z tymi partnerami biznesowymi, którzy dzielą nasze zaangażowanie na rzecz najwyższych standardów etycznych. Przykładamy dużą wagę do chronienia i rozwijania praw człowieka i nie będziemy tolerować korzystania z pracy przymusowej, niewolnictwa, handlu ludźmi, wykorzystywania dzieci lub angażowania ich w niebezpieczną pracę.

Jak dbamy o praworządność

Budujemy silne partnerstwo poprzez:

- Równe i sprawiedliwe traktowanie wszystkich naszych dostawców i partnerów biznesowych.
- Wybieranie tych partnerów, którzy najlepiej wpisują się w nasze potrzeby i cele biznesowe.
- Podejmowanie obiektywnych decyzji w oparciu o jakość, cenę, usługi i etyczne praktyki biznesowe.
- Unikanie niestosownych prezentów lub innego rodzaju faworyzowania.
- Nieujawnianie poufnych informacji innych firm, chyba że uzyskano odpowiednią zgodę.
- Uczciwe komunikowanie się i uczciwą współpracę z naszymi partnerami biznesowymi.
- Upewnianie się, że wybieramy partnerów biznesowych, którzy przestrzegają tych samych

standardów etyki biznesowej i zgodności z przepisami co Corteva Agriscience.

- Upewnianie się, że odpowiednia technologia chroni aktywa i informacje naszej firmy.

Etyczne praktyki dotyczące zamówień

Nie dokonujemy żadnych zakupów w sposób niezgodny z prawem albo nieetyczny. Ustanawiamy i spełniamy standardy uczciwych działań biznesowych na całym świecie.

Dbamy o praworządność, upewniając się, że każda płatność jest:

- Uzasadniona i ma rozsądną wartość zgodnie z normami obowiązującymi w branży.

- Właściwie udokumentowana i ma jasno określony charakter i cel.
- Dokonana za pomocą czeku, przelewu bankowego lub noty kredytowej na rzecz określonego podmiotu biznesowego zgodnie z warunkami płatności określonymi w umowie.
- Płatna na konto podmiotu biznesowego lub pobierana przez ten podmiot a nie jego przedstawicieli, pracowników albo agentów.
- Wolna od wszelkich fałszerstw, błędnego przedstawiania lub umyślnego zawiązania.
- Zgodna ze standardowymi, zapisanymi warunkami handlowymi (dotyczącymi m.in. zapłaconej prowizji, rabatów lub kredytów).



Ujawniamy i rozwiązujemy konflikty interesów

Działamy w najlepszym interesie firmy Corteva Agriscience. Nie pozwalamy, aby interesy osobiste wpływały albo nawet wydawały się wpływać na nasze obowiązki na rzecz firmy Corteva Agriscience.



Potencjalne konflikty interesów mogą obejmować:

- Zewnętrzne działanie albo zatrudnienie, które wpływa na nasze obowiązki na rzecz firmy Corteva Agriscience.
- Osobiste i rodzinne relacje z jakimikolwiek osobami/ podmiotami z branży rolnictwa (np. gospodarstwami rolnymi będącymi własnością rodziny, przedstawicielami handlowymi, dostawcami, dystrybutorami albo konkurentami).
- Związki uczuciowe z przełożonymi, podwładnymi lub partnerami biznesowymi.
- Znaczne udziały finansowe w przedsiębiorstwach będących konkurentami, klientami albo partnerami biznesowymi.
- Okazje biznesowe, o których dowiadujemy się w ramach pracy na rzecz Corteva Agriscience.

Jak dbamy o praworządność

Rozwiązujemy konflikty interesów:

- Rozumiejąc, czym jest potencjalny konflikt interesów i dlaczego ważne jest jego unikanie.
- Niezwłocznie ujawniając wszelkie potencjalne konflikty interesów swojemu kierownikowi.
- Współpracując ze swoim kierownikiem oraz z innymi osobami w celu unikania rzeczywistych i pozornych konfliktów interesów, a także zarządzania nimi lub ich rozwiązywania.

Upominki oraz zaproszenia i bilety na imprezy rozrywkowe

Relacje biznesowe mogą pomóc firmie Corteva Agriscience w odnoszeniu sukcesu. W niektórych okolicznościach stosowne może być przekazanie lub przyjęcie prezentów, aby wzmocnić te relacje. Unikamy jednak prezentów, które wpływają lub mogą wpływać na nasze decyzje.

Rozrywka obejmuje posiłki i napoje, przejawy gościnności, podróz, zakwaterowanie oraz imprezy towarzyskie. Prezenty to wszelkie dobra wartościowe.



Wręczanie prezentów i form rozrywki

Wszystkie wręczone przez nas prezenty i formy rozrywki:

- Muszą służyć wyraźnym celom biznesowym
- Muszą być zgodne z prawem i zostać prawidłowo udokumentowane
- Muszą pozostawać w zgodzie z zasadami firmy Corteva Agriscience oraz ich odbiorcy
- Muszą mieć rozsądną wartość, być stosowne i zgodne z naszymi wartościami
- Nie mogą mieć formy gotówki, bonów upominkowych albo innych ekwiwalentów gotówki
- Nie mogą być wręczone w celu zapewnienia nieuczciwej przewagi
- Nie mogą być wręczone w celu wywarcia niestosownego wpływu na odbiorcę

Skontaktuj się z kierownikiem działu komunikacji z administracją rządową przed wręczeniem jakichkolwiek prezentów lub form rozrywki urzędnikom państwowym.

Uzyskaj zezwolenie wyższej kadry kierowniczej i ujawnij wszelkie prezenty, których wartość przekracza 200 USD lub wszelkie formy rozrywki o wartości większej niż 500 USD. W przypadku lokalnych organizacji albo określonych stanowisk mogą obowiązywać bardziej restrykcyjne zasady.

Przyjmowanie prezentów i form rozrywki

Ważne jest, aby unikać nawet pozorów niewłaściwego postępowania. Aby zadbać o uczciwość naszych zamówień:

- Nie możemy żądać prezentów.
- Nie możemy przyjmować gotówki, kart upominkowych ani ekwiwalentów gotówki.
- Nie możemy przyjmować prezentów, które mogą wywrzeć wpływ na nasze decyzje.
- Musimy unikać prezentów, które mogłyby zostać uznane za łapówkę.
- Musimy unikać prezentów albo przejawów gościnności od naszych konkurentów.
- Możemy przyjmować tylko niewielkie prezenty i tylko okazjonalnie.

Uzyskaj zezwolenie wyższej kadry kierowniczej i ujawnij wszelkie prezenty, których wartość przekracza 200 USD lub wszelkie formy rozrywki o wartości większej niż 500 USD. W przypadku lokalnych organizacji albo określonych stanowisk mogą obowiązywać bardziej restrykcyjne zasady.

Więcej informacji można znaleźć w [Zasadach dotyczących prezentów i rozrywki](#).



Przestrzegamy przepisów międzynarodowego prawa handlowego

Nawiązujemy kontakty i tworzymy sieć na całym świecie. Aby to osiągnąć, działamy zgodnie z wszystkimi stosownymi przepisami regulującymi handel międzynarodowy.

Jak dbamy o praworzędność

Aby zachować zgodność z przepisami międzynarodowego prawa handlowego:

- Nigdy nie pozyskujemy, nie sprzedajemy ani nie dystrybuujemy niczego poza granice naszego kraju, jeżeli nie poznamy najpierw konsekwencji prawnych.
- Przestrzegamy zasad i procedur firmy Corteva Agriscience, których celem jest zapewnienie zgodności z przepisami handlowymi.
- Nigdy nie oferujemy, nie sprzedajemy ani nie dostarczamy usług firmom i osobom indywidualnym, które są objęte embargo albo sankcją.
- Przeprowadzamy ocenę ryzyka oraz dodatkowo weryfikujemy strony trzecie, z którymi chcemy współpracować.
- Powiadamy dział ds. etyki i zgodności z przepisami, jeżeli zostaniemy poproszeni o udział w bojkocie.

Bojkot i handel

Wiele krajów stosuje przepisy, zgodnie z którymi firma powinna lub nie powinna odmówić współpracy z innym krajem. Przykładowo przepisy Stanów Zjednoczonych generalnie zakazują amerykańskim firmom wspierać jakiegokolwiek międzynarodowy bojkot, który nie został usankcjonowany przez amerykański rząd.

Naruszenia środków kontroli importu i eksportu, sankcje handlowe i bojkoty mogą skutkować poważnymi grzywnami, cofnięciem pozwoleń a nawet karą pozbawienia wolności. Przestrzegając tych przepisów, nie tylko chronimy firmę Corteva Agriscience, ale także pomagamy uczynić świat bezpieczniejszym.

Jesteśmy praworzędni Zasoby firmy

Nie angażujemy się w wykorzystywanie informacji wewnętrznych w obrocie giełdowym

Działamy w naszej branży z dużą pewnością siebie. Nigdy nie angażujemy się w wykorzystywanie informacji wewnętrznych w obrocie giełdowym, ponieważ takie działania zagroziłoby naszej reputacji jako etycznego lidera na rynku.

Jak dbamy o praworzędność

Aby unikać wykorzystywania informacji wewnętrznych w obrocie giełdowym:

- Nie obracamy żadnymi papierami wartościowymi firmy Corteva Agriscience na podstawie informacji wewnętrznych.
- Nie przekazujemy informacji wewnętrznych innym osobom, które mogłyby na ich podstawie obracać naszymi papierami wartościowymi.
- Nie obracamy papierami wartościowymi innej firmy jeżeli posiadamy jej informacje wewnętrzne. Gdy takie informacje wewnętrzne zostaną podane do wiadomości publicznej, a my nie mamy żadnych innych informacji wewnętrznych, musimy odczekać dwa dni robocze, aby móc obracać papierami wartościowymi firmy Corteva Agriscience albo innej firmy.

Informacje wewnętrzne

„Informacje wewnętrzne”, to wszelkie istotne, niepubliczne informacje, które rozsądny inwestor uznałby za ważne przy podejmowaniu decyzji dotyczących kupna, zachowania albo sprzedaży papierów wartościowych. Informacje te mogą dotyczyć m.in.:

- Przewidywanych zysków lub strat
- Fuzji, przejęć, podziałów lub inwestycji
- Ważnych premier produktów
- Postępów w dziedzinie własności intelektualnej lub w postępowaniu sądowym
- Nowych odkryć badawczych, które mogą znacząco wpłynąć na rynek

Obracanie papierami wartościowymi na podstawie informacji wewnętrznych jest niezgodne z prawem. Kary za naruszanie tych przepisów są surowe. W razie wątpliwości nie obracaj papierami wartościowymi i skontaktuj się z działem prawnym.



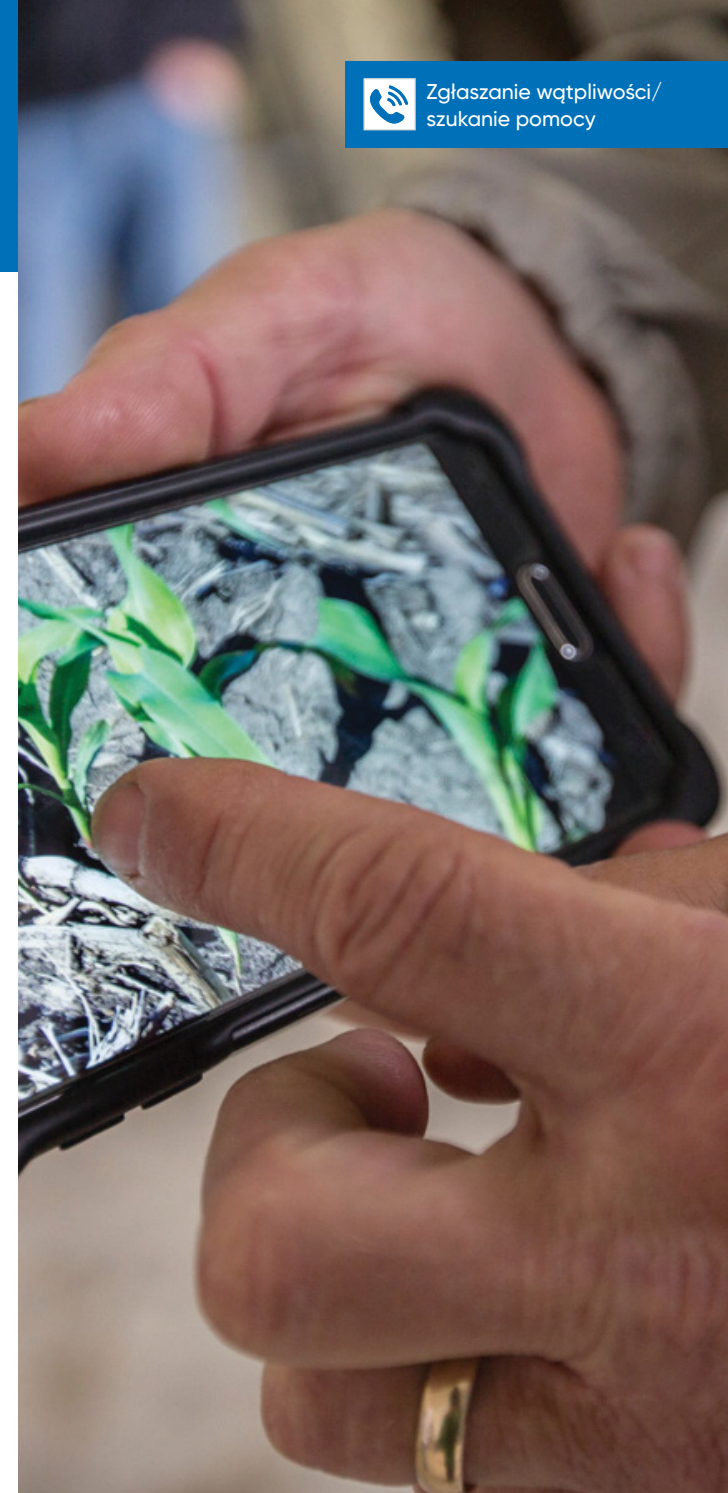
Odpowiedzialnie korzystamy z firmowych komputerów, urządzeń oraz mediów społecznościowych

Jesteśmy innowatorami, którzy kształtują rynek, dlatego z cechuje nas duża ciekawość i chęć korzystania z technologii. Chcąc chronić nasze relacje oraz naszą solidną reputację, z narzędzi takich jak komputery, urządzenia i media społecznościowe korzystamy z rozwagą.

Jak dbamy o praworzędność

Korzystamy z technologii i mediów społecznościowych odpowiedzialnie poprzez:

- Chronienie i nieujawnianie informacji poufnych lub zastrzeżonych firmy Corteva Agriscience, naszych klientów, partnerów biznesowych albo konkurentów.
- Respektowanie znaków towarowych, praw autorskich, tajemnic handlowych, przepisów dotyczących uczciwego użycia i ujawniania informacji finansowych oraz wytycznych firmy Corteva Agriscience.
- Korzystanie z telefonów, komputerów oraz innej technologii dostarczonej przez firmę Corteva do celów zawodowych i ograniczanie ich wykorzystywania do celów prywatnych.
- Chronienie komputerów, urządzeń przenośnych oraz danych przed nieautoryzowanym dostępem lub kradzieżą.
- Upewnianie się, że czas, jaki spędzamy, korzystając z mediów społecznościowych, nie koliduje z naszą pracą.
- Przedstawianie naszych poglądów jako poglądów nas samych a nie firmy Corteva Agriscience.
- Wyraźne oddzielanie naszych osobistych postów od postów autoryzowanych oficjalnie przez firmę Corteva Agriscience.



Tworzymy i utrzymujemy rzetelne rejestry, księgi i sprawozdania

Stosujemy najlepsze praktyki biznesowe w zakresie dokumentacji i odpowiednio zarządzamy naszymi rejestrami i informacjami, aby ograniczyć ryzyko i stymulować wzrost wydajności. Silny program zarządzania dokumentacją i informacjami pomaga nam w spełnieniu wymogów prawnych oraz wywiązaniu się z naszych zobowiązań na rzecz naszych udziałowców, klientów oraz partnerów biznesowych.

Nieprawidłowo prowadzona sprawozdawczość

Przykłady nieprawidłowo prowadzonej księgowości obejmują umyślne:

- Niewłaściwe klasyfikowanie kwot kosztów i kapitału
- Przyspieszenie lub odroczenie księgowania kosztów lub przychodów niezgodnie z ogólnie przyjętymi zasadami księgowości
- Nieprawidłowe klasyfikowanie stanów magazynowych, których nie można sprzedać jako akceptowalnych gotowych produktów
- Falszowanie dokumentów firmowych, w tym raportów finansowych, raportów dotyczących bezpieczeństwa, danych testów, raportów z kontroli i rekordów dotyczących godzin pracy i frekwencji oraz raportów na temat kosztów podróży

Jak dbamy o praworządność

Skutecznie zarządzamy dokumentacją poprzez:

- Identyfikację, przechowywanie, zabezpieczanie i niszczenie dokumentów zgodnie z naszym harmonogramem przechowywania dokumentów.
- Przestrzeganie wszystkich przepisów i zasad dotyczących przechowywania dokumentów.
- Upewnianie się, że nasza dokumentacja jest rzetelna, łatwo dostępna, uporządkowana oraz bezpieczna.
- Zobowiązanie, że nigdy nie edytujemy ani nie usuwamy wybiórczo dokumentów, które nie spełniają wymogów przechowywania i nie

Co to jest dokumentacja firmy?

To wszelkie dokumenty tworzone lub otrzymywane w ramach prowadzenia działalności biznesowej przez firmę Corteva Agriscience, w tym:

- Umowy i kontrakty
- Korespondencja, w tym notatki służbowe, listy, wiadomości e-mail (wraz z załącznikami), posty w mediach społecznościowych oraz wiadomości tekstowe
- Zdjęcia, dane cyfrowe, notatki odręczne oraz wydrukowane
- Zasady i procedury
- Zamówienia zakupu i faktury
- Raporty, takie jak raporty finansowe, księgowe, techniczne i dotyczące sprzedaży
- Informacje o produktach
- Analizy, formuły, harmonogramy, tabele, prezentacje oraz modele finansowe
- Pliki personelu
- Informacje marketingowe
- Plany biznesowe
- Informacje dotyczące BHP i ochrony środowiska

zostały zatwierdzone jako wyjątek, ani nie namawiamy do tego innych.

- Przekazywanie kompletnej i rzetelnej dokumentacji niezwłocznie, gdy tylko jest ona potrzebna do celów audytowych, śledczych lub dochodzeniowych.
- Upewnianie się, że nasza dokumentacja jest zgodna z odpowiednimi zasadami, procedurami i standardami.



Chronimy własność intelektualną i prywatność

Sukces naszej firmy zależy od innowacyjnych produktów i rozwiązań. Nasze poufne informacje biznesowe oraz nasza własność intelektualna są ważnymi zasobami, które odróżniają nas od konkurencji. Musimy koniecznie chronić te zasoby dla dobra naszych pracowników, klientów, naszej firmy oraz naszych udziałowców. Musimy je chronić przed nieupoważnionym ujawnieniem lub niewłaściwym użyciem.

Jakie są przykłady informacji poufnych i potencjalnych tajemnic handlowych?

- Informacje zastrzeżone, takie jak wzory przemysłowe, informacje dotyczące hodowli rozwojowej, tożsamości genetycznej oraz formuły chemiczne.
- Niepubliczne informacje finansowe (w tym ceny) oraz prognozy.
- Informacje dotyczące nowych produktów i plany marketingowe.
- Listy klientów i dostawców.
- Pomysły, plany, dane i procesy badawczo-rozwojowe.
- Informacje dotyczące procesów produkcyjnych, produkcji nasion oraz informacje pokrewne.
- Informacje dotyczące zamówień.
- Informacje dotyczące potencjalnych przejęć, inwestycji i podziałów.
- Kod i projekt aplikacji Corteva.

Jak dbamy o praworzędność

Aby chronić firmę Corteva Agriscience:

- Dzielimy się informacjami poufnymi i zastrzeżonymi tylko z tymi pracownikami i przedstawicielami (konsultantami, kontrahentami, agentami lub zewnętrznymi prawnikami), którzy zostali do tego upoważnieni i mają uzasadnioną potrzebę biznesową.
- Zabezpieczamy dokumenty, dane i urządzenia, wdrażając skuteczne fizyczne środki bezpieczeństwa, a także hasła i kodowanie.
- Oznaczamy pliki oraz wiadomości e-mail i odpowiednio nimi zarządzamy, aby upewnić się, że wszystkie pliki są właściwie chronione i udostępniane.
- Nie omawiamy informacji poufnych w miejscach publicznych.
- Dbamy o to, aby inne osoby nie mogły zobaczyć informacji poufnych. Przykładowo nie pracujemy na laptopach podczas lotu samolotem albo nie korzystamy z niezabezpieczonej sieci Wi-Fi.
- Upewniamy się, że do obiektów firmy Corteva Agriscience mają wstęp tylko upoważnione osoby.
- Towarzyszymy wszystkim gościom i nie pozwalamy im wchodzić do obszarów o ograniczonym dostępie.
- Zgłaszamy wszelkie potencjalne incydenty dotyczące bezpieczeństwa lub prywatności, w tym niewłaściwe wykorzystanie danych osobowych, aby można je było niezwłocznie i stosownie rozwiązać.

Poufność i dane osobowe

Chronimy dane osobowe naszych pracowników, klientów, dostawców i innych stron trzecich. Zbieramy, wykorzystujemy i przetwarzamy dane osobowe tylko w dozwolonych prawem celach biznesowych i w zgodzie z zasadami firmy Corteva, jej zobowiązaniami umownymi oraz przepisami lokalnego prawa.

Ogólnie rzecz biorąc, jesteśmy zobowiązani do informowania osób indywidualnych o tym, że gromadzimy ich dane, a czasami także do uzyskania na to ich zgody. Krajowe przepisy, nasze zasady oraz branżowe standardy wymagają kontroli fizycznych i elektronicznych środków ochrony danych osobowych. Specjalne wymogi mogą mieć zastosowanie wówczas, gdy dane osobowe są przekazywane poza granice kraju.

Dbamy o właściwe używanie i przetwarzanie danych osobowych w ramach naszych relacji biznesowych, wliczając zaangażowanie dostawców, zawieranie umów z partnerami biznesowymi oraz negocjowanie przejęć i podziałów. Wykorzystywanie i przekazywanie danych osobowych ograniczamy do niezbędnego minimum.

Dane osobowe

Dane osobowe to wszelkie informacje, wystarczają do zidentyfikowania określonej osoby. Należą do nich m.in.:

- Imię i nazwisko
- Adres e-mail
- Data urodzenia
- Dane konta
- Dane kontaktowe firmy lub osoby prywatnej
- Numer karty kredytowej
- Dane biometryczne (np. odciski palców, dane dotyczące stanu zdrowia)
- Numer paszportu lub numer PESEL
- Adres IP/ID urządzenia





Chronimy nasze marki, znaki towarowe i prawa autorskie

Dobre imię naszej firmy jest jednym z naszych największych zasobów. Dbamy o reputację firmy Corteva Agriscience, chroniąc nasze marki oraz wszystkie nasze znaki towarowe i prawa autorskie.

Jak dbamy o praworzędność

Chronimy nasze marki poprzez:

- Zrozumienie zasad dotyczących naszych marek oraz kierowanie się nimi.
- Chronienie marki i nazwy towarowej firmy Corteva Agriscience, jak również jej znaków towarowych i praw autorskich przed niewłaściwym użyciem lub naruszeniem ze strony współpracowników, klientów, dostawców lub konkurencji.
- Zgłaszanie wszelkich nadużyć lub naruszeń związanych z marką do działu prawnego.



Przestrzegamy naszych wewnętrznych mechanizmów kontroli i procedur i finansowych

Przestrzegamy naszych mechanizmów kontroli i procedur, które mają nam pomóc w zapewnieniu rzetelnego raportowania finansowego i utrzymaniu zaufania naszych udziałowców.

Jak dbamy o praworządność

Zapobiegamy oszustwu, marnotrawstwu i nadużyciom poprzez:

- Działanie zgodne z wszelkimi wewnętrznymi mechanizmami kontroli mającymi zastosowanie na naszym stanowisku.
- Unikanie omijania środków kontroli i procedur.
- Każdorazowe wykonywanie kontroli, za którą odpowiadamy.
- Niezwłoczne zgłaszanie wszelkich wątpliwości, zwłaszcza gdy dowiemy się, że wewnętrzne środki kontroli lub procedury zostały pominięte lub odrzucone.





W sposób odpowiedzialny i rzetelny zarządzamy naszymi wydatkami i je zgłaszamy

Nigdy nie wykorzystujemy funduszy firmy ani nie przedstawiamy błędnie ich użycia.

Jak dbamy o praworządność

Naszymi wydatkami zarządzamy oraz zgłaszamy je w sposób:

- Rzetelny, przedstawiając tam, gdzie jest to potrzebne, odpowiednie rachunki i dowody, że nasze wydatki biznesowe są zgodne z prawem.
- Odpowiedzialny, przestrzegając wytycznych firmy Corteva Agriscience oraz unikając wygórowanych, nierozsądnych lub niepotrzebnych wydatków.
- Niezwłoczny, przyczyniając się do ogólnej wydajności i skuteczności naszego procesu zgłaszania wydatków.

Jesteśmy praworządni w naszych społecznościach i na całym świecie

Dbamy o środowisko

Aby wspierać nasz styl życia i dbać o naszą żywność, musimy chronić środowisko. Promujemy zrównoważone praktyki, tworząc wysokiej jakości produkty w ramach bezpiecznych i odpowiedzialnych procesów produkcyjnych.

Jak dbamy o praworzędność

Realizujemy nasze zrównoważone praktyki poprzez:

- Profilaktyczne minimalizowanie naszego wpływu na środowisko.
- Współpracę z naszymi partnerami i dostawcami, którzy podzielają naszą wizję bardziej zrównoważonych procesów produkcyjnych.
- Przestrzeganie wszystkich odpowiednich przepisów dotyczących ochrony środowiska oraz firmowych zasad.
- Zgłaszanie wszelkich wycieków albo przypadkowych emisji odpowiednim organom rządowym.
- Przestrzeganie wewnętrznych zasad firmy Corteva Agriscience oraz procedur dotyczących zarządzania odpadami i recyklingu.
- Podejmowanie małych kroków każdego dnia, np. wyłączając niepotrzebne światło, odpowiednie ustawianie termostatu albo niepozostawianie pojazdów na biegu jałowym,

Wnosimy wkład w nasze społeczności

Polepszamy jakość życia, wspierając społeczności, w których żyjemy i pracujemy. Chcemy znaleźć rozwiązania na szeroko zakrojone wyzwania społeczne w krajach, w których prowadzimy działalność.

Jak dbamy o praworzędność

Wnosimy wkład w nasze społeczności poprzez:

- Pracę wolontariacką i uczestnictwo w działaniach charytatywnych w naszych społecznościach na całym świecie.
- Inicjowanie dalekosiężnych starań, aby pomóc firmom i innym podmiotom w zrozumieniu potrzeb lokalnych społeczności i wyjściu im naprzeciw.
- Przestrzeganie wewnętrznych procedur przed przekazaniem firmowych funduszy albo złożeniem darowizny na cele charytatywne w imieniu firmy Corteva Agriscience.
- Zachęcanie (ale nie zmuszanie) pracowników i innych osób bo działalności na rzecz organizacji charytatywnych.





Angażujemy się etycznie w działalność polityczną

Popieramy aktywne angażowanie się w działalność polityczną, która może wywrzeć pozytywny wpływ na jakość naszego życia oraz na nasze społeczności. Wiemy jednak, że nasza osobista działalność polityczna powinna być oddzielona od naszej firmy.

Jak dbamy o praworządność

Osobista działalność polityczna

Angażując się w działalność polityczną jako osoby indywidualne:

- Jasno podkreślamy, że nasze osobiste poglądy i działania politycznie nie są poglądami i działaniami firmy Corteva Agriscience.
- Wszelkie działania polityczne wykonujemy w czasie wolnym a nie w miejscu zatrudnienia, korzystając z naszych osobistych zasobów.
- Nie zakładamy ubrań z logo Corteva Agriscience ani z logo innej firmy.
- Jeżeli postanowimy ubiegać się o stanowisko polityczne, informujemy o tym naszego przełożonego albo odpowiedni dział.
- Zanim pozwolimy osobie indywidualnej skorzystać z firmowego obiektu w celu prowadzenia działalności politycznej lub w innym celu, prosimy o udzielenie zgody.
- Zabieramy głos, jeśli partner, klient albo udziałowiec nalega na to, abyśmy przekazali pieniądze lub poświęcili swój czas na wsparcie partii politycznej lub kandydata na stanowisko polityczne. Wywieranie takiej presji jest surowo zabronione.

Korporacyjna działalność polityczna

Angażując się w działalność polityczną w imieniu firmy Corteva Agriscience:

- Nie popieramy konkretnej partii lub kandydata.
- Zawsze przestrzegamy federalnych, krajowych i lokalnych przepisów dotyczących finansowania kampanii politycznych i elekcji.
- Angażujemy się w proces polityczny jako odpowiedzialna społecznie korporacja i współpracujemy z działem komunikacji z administracją rządową oraz działem prawnym, aby zapewnić zgodność z lokalnymi przepisami dotyczącymi finansowania kampanii politycznych i elekcji.
- Nigdy nie zbieramy funduszy na cele polityczne na terenie firmy bez uzyskania uprzedniej zgody działu komunikacji z administracją rządową.

Działalność lobbingowa

Podczas gdy działalność lobbingowa z reguły jest zgodną z prawem działalnością umożliwiającą zmienię sytuacji politycznej i obywatelskiej, należy ją prowadzić zgodnie z obowiązującymi przepisami. Przestrzegamy tych przepisów poprzez:

- Przestrzeganie wszystkich odpowiednich przepisów dotyczących publicznych ujawnień oraz wszelkich wymogów dotyczących raportowania działalności lobbingowej dokonywanej w imieniu Corteva Agriscience.
- Kontaktowanie się z władzą ustawodawczą, wykonawczą oraz nadzorczą tylko wówczas, gdy mamy do tego upoważnienie od firmy Corteva Agriscience.
- Nigdy nie wywieramy niestosownego wpływu na agencje rządowe, pracowników rządowych, sędziów i legislatorów.



Zgłaszanie wątpliwości i szukanie pomocy



Zawsze zgłaszaj wątpliwości

Gdy widzimy niewłaściwe lub nieetyczne zachowanie lub gdy mamy pytanie dotyczące tego, jak wdrażana jest polityka, naszym obowiązkiem jest zgłosić swoje wątpliwości i poszukać pomocy.

Etyczne miejsce pracy opiera się na etycznych pracownikach, którzy są gotowi zgłaszać niewłaściwe zachowania, są obowiązkowi oraz chcą przestrzegać naszych wartości. Dbanie o praworządność jest wysiłkiem zbiorowym.

Zadawanie pytań i uzyskiwanie pomocy

Jeżeli pracownik ma jakiegokolwiek wątpliwości lub pytania związane z etyką, najlepiej jest zwrócić się do kierownika. Jeżeli kierownik nie jest dostępny lub jeżeli pracownikowi jest niezręcznie omawiać z nim daną sprawę, poniżej znajduje się lista osób lub działów, z którymi można się skontaktować:

- Inny kierownik
- Dyrektor ds. etyki i zgodności z przepisami
- Legalne
- Kwestie finansowe
- Dział kadr
- Globalna infolinia firmy Corteva Agriscience: **+1-833-400-1141**
- Internetowy formularz zgłoszeniowy firmy Corteva Agriscience:
<https://reportanissue.com/corteva>

Anonimowość i poufność

Wszelkie zgłoszenia dotyczące spraw etycznych, w tym kontakt z infolinią, traktujemy jako poufne. Podczas zgłaszania problemów natury etycznej pracownicy mogą pozostać anonimowi. Problemy etyczne związane z działalnością przestępczą lub nielegalną można zgłaszać odpowiednim władzom.

Zero tolerancji dla działań odwetowych

Utrzymywanie naszych wartości będzie możliwe tylko wówczas, gdy nie będziemy się bać zgłaszać swoich wątpliwości. Nie tolerujemy działań odwetowych w stosunku do osób, które w dobrej wierze składają raporty o podejrzewanych naruszeniach lub współpracują z osobami prowadzącymi postępowanie wyjaśniające. Każdy pracownik firmy Corteva Agriscience, który stosuje lub grozi stosowaniem działań odwetowych względem pracownika za dokonane w dobrej wierze zgłoszenie naruszenia, będzie podlegał postępowaniu dyscyplinarnemu (skutkującemu nawet zwolnieniem). W niektórych przypadkach stosowanie działań odwetowych może także prowadzić do sankcji cywilnych lub karnych.



Dochodzenia

Praworzędność oznacza zabieranie głosu, gdy widzimy nieprawidłowości. Niezwłocznie, starannie i sprawiedliwie sprawdzamy wszelkie zgłoszenia nieetycznych zachowań. Wszyscy pracownicy muszą też w pełni współdziałać w ramach dochodzeń i przekazywać prawdziwe informacje. Chronimy przed działaniami odwetowymi wszystkich pracowników, którzy zgłaszają wykroczenia w dobrej wierze lub współpracują podczas postępowania wyjaśniającego.

Jeżeli w ramach dochodzenia odkryte zostanie naruszenie zasad, odpowiedzialne za nie osoby zostaną poddane działaniom dyscyplinarnym, które mogą skutkować nawet wypowiedzeniem umowy o pracę oraz powództwem cywilnym lub karnym.

W każdym z tych krajów obowiązują różne przepisy regulujące badanie nieprawidłowości. Zawsze prowadzimy swoje dochodzenia i potencjalne działania dyscyplinarne zgodnie z lokalnymi przepisami i regulacjami.

Uczciwy proces i działania dyscyplinarne

Gdy wymagane są działania dyscyplinarne, dążymy do zapewnienia uczciwego procesu. Kroki dyscyplinarne mogą obejmować ograniczenie premii i opcji na akcje a także zawieszenie z obowiązków z wypłatą wynagrodzenia lub bez. Poważne wykroczenia mogą skutkować degradacją albo wypowiedzeniem umowy o pracę. Niektóre naruszenia w pewnych okolicznościach mogą także skutkować działaniami prawnymi.

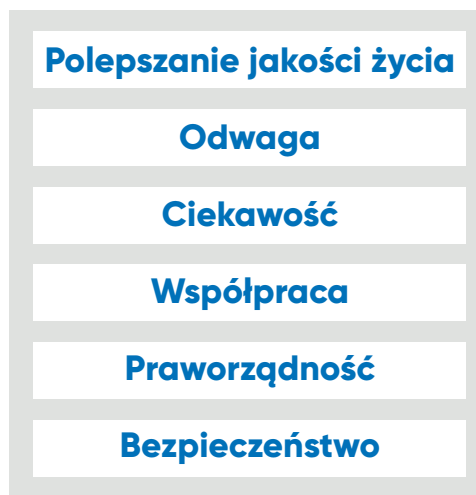
Odstępstwa

W rzadkich okolicznościach pracownik może zażądać odstępstwa od naszego Kodeksu postępowania. Pracownicy mogą zgłosić takie żądanie do Komisji ds. etyki i zgodności z przepisami. Każde odstępowanie dla ścisłego kierownictwa musi być również zatwierdzone przez Komisję Nominacji i Nadzoru i niezwłocznie należy o nim poinformować wszystkich udziałowców. Inwestując w przyszłość rolnictwa dla przyszłych pokoleń, pomagamy zwalczać głód na świecie.



Respektowanie naszych wartości

Takie działanie w zgodzie z najwyższymi standardami etycznymi i naszymi wartościami jest przywilejem i obowiązkiem. Bardzo poważnie podchodzimy do tego zobowiązania. Nasz Kodeks postępowania pomaga nam w polepszaniu jakości życia, współpracowaniu ze sobą, odznaczaniu się odwagą, ciekawością, praworządnością oraz dbałością o bezpieczeństwo. Przestrzegając każdego dnia tych zasad sprawiamy, że Corteva Agriscience jest praworządnym i wybitnym liderem na świecie.



™ ® Znaki towarowe firmy Corteva Agriscience i firm z nią stowarzyszonych. © 2022 Corteva.